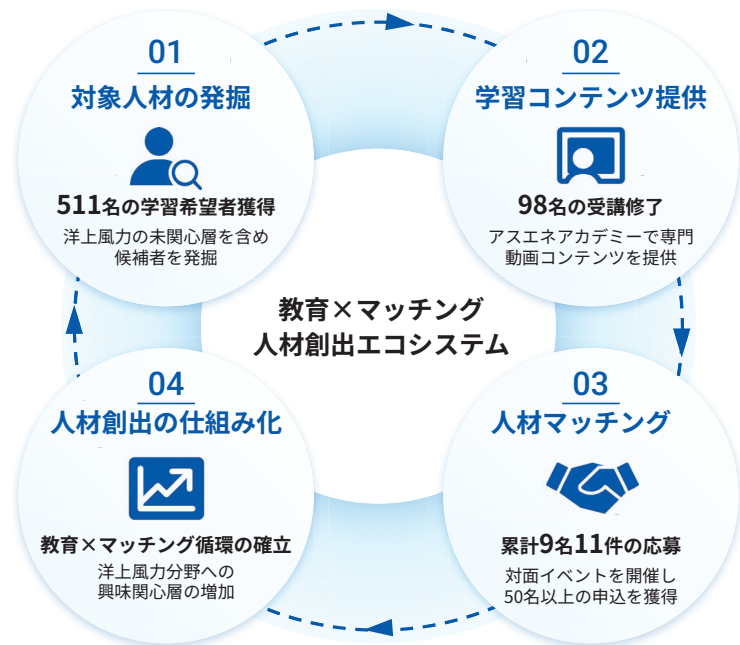


ASUENEの洋上風力ビジネスイノベーター育成事業

洋上風力人材拡大を目的に、教育×マッチングの仕組みを構築。

動画コンテンツ→eラーニング、オフラインイベント→オフラインキャリアイベントを一気痛感で実施。



ASUENE ACADEMY

動画コンテンツを無料提供

映像提供ご協力
戸田建設、秋田洋上風力発電株式会社、
有限会社イー・ウィンド、
JOGMEC、五島市

ASUENE CAREER

オフラインイベントの開催

ASUENE

© Asuene Inc. RIGHTS RESERVED.

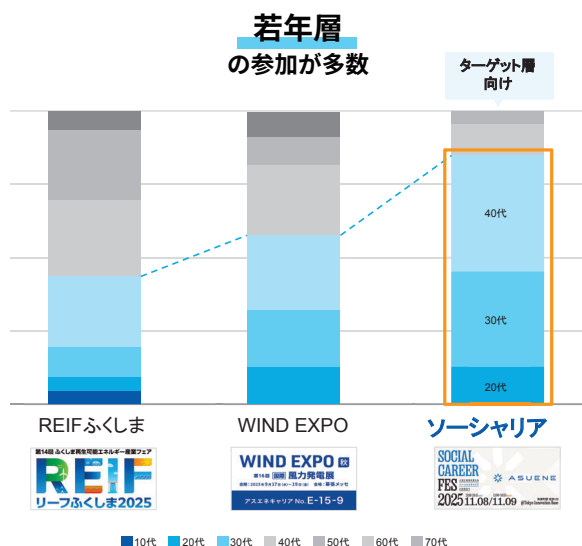
CONFIDENTIAL

対象人材発掘：潜在層へのアプローチも実施

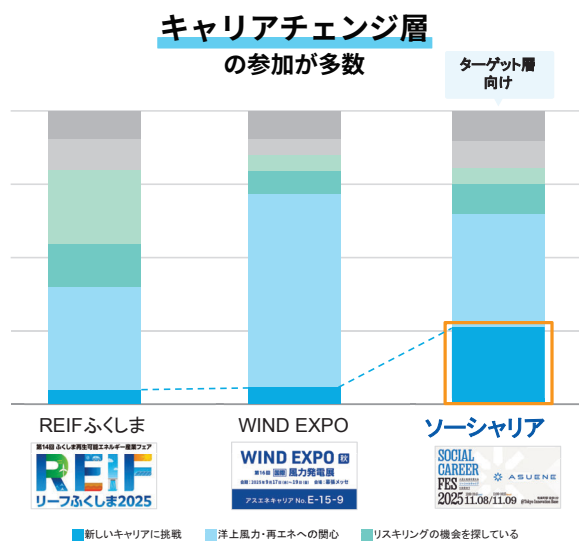
業界未経験者・若年層との接点創出には、「ターゲット層向けキャリアイベント」への出展が効果的。

「洋上風力＝難しい・専門的」という壁を壊し、キャリアの選択肢としての認知を拡大。

展示会ごとの登録者世代構成



展示会ごとの登録理由



ASUENE

© Asuene Inc. RIGHTS RESERVED.

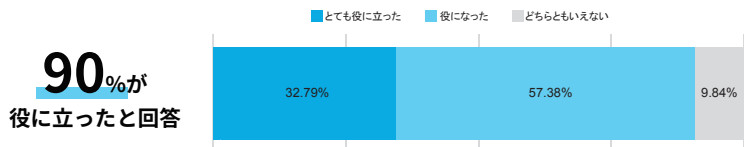
CONFIDENTIAL

コンテンツ提供・育成：教育による「業界理解」の深化

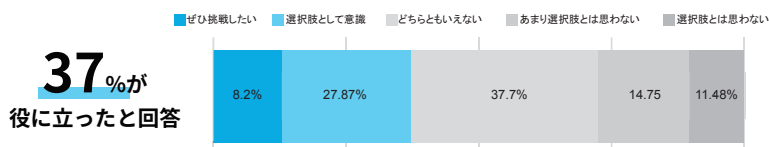
洋上風力に関心のある未経験者向けに、キャリアの選択肢を広げる**Eラーニング形式の学習プログラム**を提供。受講者の90%が「業界理解に役立った」、37%が「キャリアへの興味につながった」と回答。

受講者の声

Q 日本の再エネ政策や風力発電の現状を知るうえで、どの程度役立ちましたか？



Q 今後のキャリア形成において「風力発電業界」が選択肢の一つになりましたか？



入門編として非常にわかりやすく、重要なポイントをしっかり押さえている

風力発電の基礎を網羅したコンテンツが少ない中、本講座は入門情報が整理され有用。動画も約20分でちょうど良い。

E-learning コンテンツの構成（25分）

01 電力の基本<市場と制度>

- ・電力の供給と系統運用
発電から送配電までの仕組みと、需給バランスの基本。
- ・電力市場と主要制度
市場構造、送電分離、FIT/FIP、PPAなど事業を支える枠組みの理解。

02 洋上風力発電とその展望

- ・洋上風力の仕組みと法制度
発電の基礎、着床式・浮体式の違い、港湾法・再エネ海域利用法などを理解。
- ・導入制度と成長可能性
促進区域・基地港湾制度、メリット・課題、地域経済効果、導入目標を理解。

03 事業の展開 プロセス

- ・洋上風力事業の全体像
調査～建設・運転保守の流れと、基礎調査・環境アセス・O&Mの主要工程を理解。
- ・事業スキームと資金調達
SPCを軸としたプロジェクトファイナンスとリスク分担の考え方を学ぶ。

ASUENE

© Asuene Inc. RIGHTS RESERVED.

CONFIDENTIAL

人材マッチング：実効性の高い「出会い」の創出

再エネ大手3社（洋上風力2社、ペロブスカイト太陽電池1社）の知名度を背景に、**50名**の申込を獲得。参加者の75.0%が再エネ領域への関心が高まったと回答し、狙い通り興味喚起から応募につながった。

オフラインイベント概要

テーマ 再エネキャリアの可能性 成長市場の魅力・求められる人材とは？

申込人数 **50名**

参加者属性 GX経験があるBiz職種の参加が大半となり、ターゲット属性とマッチ

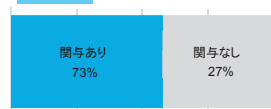
当日の様子



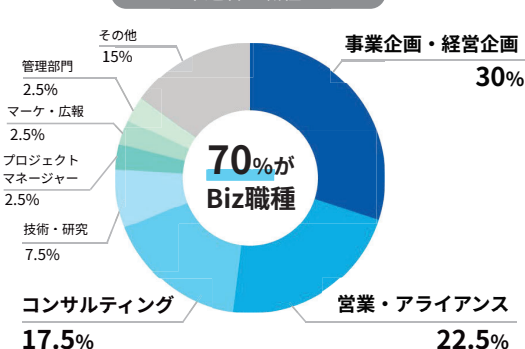
73%が転職意向あり



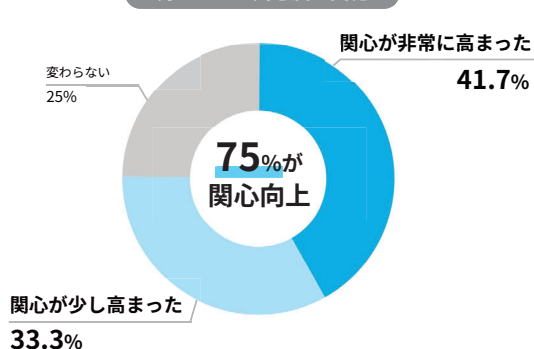
65%がGXへの関与あり



申込者の職種



再エネへの関心度の変化



ASUENE

© ASUENE Inc. ALL RIGHTS RESERVED.

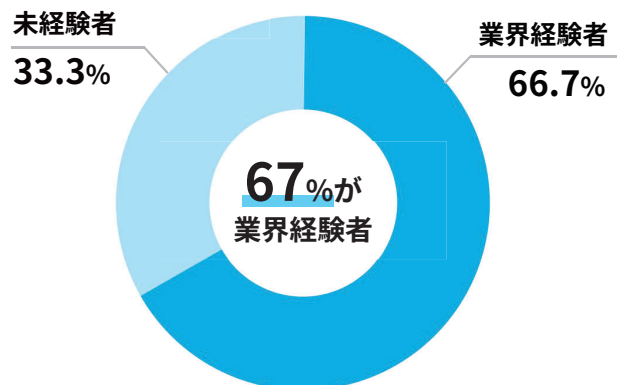
CONFIDENTIAL

4

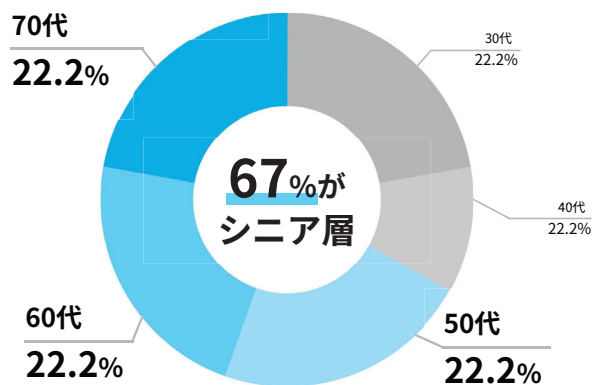
今後の取組：事業の拡大と構造的課題の解決

応募者は9名11件だが、マッチングには繋がらず。属性はエネルギー業界経験者・シニア層の比率が高い。
業界経験者のシニア層活用と、**未経験人材の受け入れ体制**が必要。

エネルギー業界経験者・未経験者の比率



応募者の年齢構成



今後の課題

業界経験者のシニア活用 と、未経験のポテンシャル人材の受け入れ体制 の構築